দৈনিক
ইত্তেফাক

29 SEP 2012

তারিখ 29 SEP 2012 পৃষ্ঠা 6 কলাম 7

পাঠকের অভিমত

letters.ittefaq@gmail.com

শিক্ষকদের স্বতন্ত্র বেতনস্কেল প্রসঙ্গে

মো. ওয়াজেদ কামাল

বার বার শিক্ষকদের মর্যাদা বৃদ্ধির জন্য স্বতন্ত্র বেতনস্কেল প্রদান ও সর্বস্তরে পদোন্নতিসহ যথাসাধ্য সুযোগ-সুবিধা বৃদ্ধির প্রতিশ্রুতি দেয়া হলেও বিগত সাড়ে তিন বছরে কোনো পদক্ষেপই নেয়া হয়নি—ফলে জাতি গঠনে যারা মূল ভূমিকা পালন করেন সেই শিক্ষক সমাজ আজ হতাশ। মেধাবীরা শিক্ষকতার পরিবর্তে স্বাচ্ছন্দ্যময় জীবনের প্রত্যাশায় ব্যাংক, বীমা ও বহুজাতিক কোম্পানিতে চাকরির জন্য ঝুঁকে পড়ছে। যদিও জ্ঞানদানকে প্রাচুর্যের বিচারে তুলনা করা ঠিক নয়, তবে পেটে দিলে পিঠে সয়— এ কথাটি যেমন সত্য, তেমনি ভালো বেতন, ভালো মর্যাদাও ভালো জীবনযাপনের সহায়ক। তবুও আশার কথা— এখনো অতি মেধাবীরা বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক হচ্ছেন। কিন্তু বড়োই পরিতাপের বিষয়, শিক্ষাগত যোগ্যতা বেশি হওয়া সত্ত্বেও প্রাথমিক বিদ্যালয়ের শিক্ষক থেকে বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক পর্যন্ত বেতনস্কেলের ধাপ কাঙ্ক্ষিত নয়, যাঁরা প্রাথমিক শিক্ষার সঙ্গে জড়িত তাঁদের শিক্ষা ও জীবনমান হওয়া উচিত উন্নততর। অথচ বেতনস্কেলের নিচের ধাপে তাঁরা বেতন পান, পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয়ের অধ্যাপক পদমর্যাদার গাড়ির সুবিধা পান না। একজন বিশ্ববিদ্যালয়ের অধ্যাপক কিংবা বিএম কলেজ অথবা আনন্দমোহন কলেজের অধ্যক্ষকে পাবলিক পরিবহনে যাতায়াত করতে হলে শিক্ষকের মর্যাদা যেমনি হানি হয় তেমনি শিক্ষকতার প্রতিও মেধাবীরা অনাগ্রহী হয়। তাই তো অনেক বন্ধুকে দেখেছি শিক্ষা ক্যাডার ছেড়ে পুলিশ ক্যাডারে যেতে, বিশ্ববিদ্যালয়ের চাকরি ছেড়ে প্রশাসন ও কাস্টমস-এ যোগদান করতে। উদ্দেশ্যটি পাঠকমাত্রই অনুমান করতে পারেন। দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থায় শিক্ষকদের স্বতন্ত্র বেতনস্কেল সময়সাপেক্ষ ব্যাপার বটে, তবে অর্থনীতিবিদ ও শিক্ষক প্রতিনিধি সমন্বয়ে যথাশীঘ্র উদ্যোগ নেয়া হলে জাতি গঠনের কারিগরদের দীর্ঘদিনের দাবি পূরণ হতে পারে, তবে স্বতন্ত্র বেতনস্কেলের ফলে প্রতিবার পে-কমিশনের সময় নানা জটিলতা দেখা দেয়ার সম্ভাবনায় সকল স্তরে ৩০% বেতন বৃদ্ধিসহ কতিপয় সুযোগ-সুবিধা বাড়ানো হলে মেধাবীরা শিক্ষকতা পেশায় আগ্রহী হবে। এক্ষেত্রে কিছু সুযোগ-সুবিধা বৃদ্ধির প্রস্তাব করছি—

১। সকল স্তরে ৩০% বেতন বৃদ্ধি ও যোগদানকালীন একটি অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট প্রদান।

২। যার যার মূল বেতনের ১০০ মাসের সমান গৃহঋণ প্রদান যা বাড়িভাড়া ও পেনশন থেকে স্বল্প সুদে পরিশোধযোগ্য হবে।

৩। মাস্টার্স ডিগ্রি ও তদূর্ধ্ব ডিগ্রির জন্য অতিরিক্ত ভাতা প্রদান।

৪। অধ্যাপক পদমর্যাদার সরকারি বিশ্ববিদ্যালয়, কলেজ ও মেডিক্যাল কলেজের শিক্ষকদের গাড়ি সুবিধা প্রদান (যাঁদের সংখ্যা খুব বেশি নয়)।

৫। বিশ্ববিদ্যালয়, মেডিক্যাল কলেজ ও অনার্স-মাস্টার্স কোর্সে পাঠদানকারী শিক্ষকদের এক বছর অন্তর অন্তর মূল বেতনের ৫০% ফেব্রুয়ারি মাসে বই ক্রয়ভাতা প্রদান।

৬। বেসরকারি কলেজ-শিক্ষকদের অন্তত পরীক্ষাসাপেক্ষে সহযোগী অধ্যাপক পর্যন্ত পদোন্নতির সুযোগ থাকা।

৭। বেসরকারি প্রতিষ্ঠান থেকে ছাত্রবেতনের ন্যূনতম ট্রেজারিতে জমাদান ও শতভাগ বাড়িভাড়া প্রদান।

৮। ওয়ারেন্ট ও প্রিসিডেন্সে শিক্ষকদের যথাযথ মর্যাদা সুনিশ্চিতকরণ।

৯। অর্জিত ছুটি প্রদান ও ননভেকেশন বিভাগ ঘোষণা।

১০। উচ্চশিক্ষা লাভের জন্য ছুটি ও প্রেষণ মঞ্জুর সহজীকরণ।

নারায়ণগঞ্জ