

ইউজিসির প্রতিবেদনে উদ্বিগ্ন : দেশ থেকে অবাধে মেধা পাচার হয়ে যাচ্ছে

যুগান্তর বিশেষ

দেশ থেকে ব্যাপক হারে মেধা পাচার হয়ে যাচ্ছে। সরকারি উচ্চশিক্ষিত মানুষেরা বিদেশে চলে যাচ্ছে। কিন্তু দেশের উচ্চশিক্ষিতদের আর্থিক পরিস্থিতি খারাপ। এতে দেশের উচ্চশিক্ষিতদের আর্থিক পরিস্থিতি খারাপ হওয়া ওইসব মানুষেরা বিদেশে চলে যাচ্ছে। দেশের উচ্চশিক্ষিতদের আর্থিক পরিস্থিতি খারাপ হওয়া ওইসব মানুষেরা বিদেশে চলে যাচ্ছে। দেশের উচ্চশিক্ষিতদের আর্থিক পরিস্থিতি খারাপ হওয়া ওইসব মানুষেরা বিদেশে চলে যাচ্ছে।

যুগান্তরকে বলেন, এ ঘটনাকে বলা হয়ে থাকে 'গ্রেইন ড্রেন' (মেধা পাচার)। গবেষণার পরিবেশ না থাকা, পর্যাপ্ত ও প্রয়োজনীয় যন্ত্রপাতি এবং আনুষঙ্গিক কারণে এটি ঘটে থাকে। বাংলাদেশের মতো জনবহুল দেশে কেবল সরকারিভাবে এ খাতের পৃষ্ঠপোষকতা কর্তন। যদি বেসরকারি কর্পোরেট প্রতিষ্ঠানগুলো তাদের গবেষণা ও উন্নয়ন খাতকে শক্তিশালী করে এবং সরকার যদি মেধাবীদের গবেষণার সুযোগ দেয় তাহলে এ মেধা পাচার কমে পড়বে। তবে তা একদম বন্ধ হবে না। এরপর হয়েছে উচ্চ জীবনের তাগিদে অনেকে চলে যাবে। তিনি গবেষণার কর্পোরেট অংশের অবদান নিশ্চিত করতে পারেন একটা অংশ বাধ্যতামূলকভাবে গবেষণায় মানের সুগারিশ করে বলেন, প্রতিদিনই 'সেন্ট্রাল ইন্ডাস্ট্রি' পৃষ্ঠা ১৯ : কলাম ১

উদ্বিগ্ন : প্রতিবেদনে

(শেষ পৃষ্ঠার পর)

ইকোনমির (কেন্দ্রীয় তথ্যসংগ্রহ) কর্পোরেট ইউজিসির মতের একটি অংশ গবেষণার নিয়ে দেশ। বিশেষ করে ব্রিটিশ মার্কেট আফ্রিকা জগৎ দান করে থাকে। অন্যদের দেশেও হয় বিশ্ববিদ্যালয়ে নতুন নিয়ন্ত্রণের গবেষণা ও উন্নয়ন করতে ব্যয় করতে পারে।

অন্যদিক চৌমুরী বলেন, তবে আর যা 'গ্রেইন ড্রেন' তা একদিন 'রিভার্স'ও হতে পারে। এক সময় উন্নততর টীন থেকে এডহেব মেধা পাচারের ঘটনা ঘটবে। কিন্তু উন্নত জীবন 'বেতন' জাতীয় গবেষণার সুবিধা, সামাজিক মর্যাদা ও 'ক্যারিয়ার সুযোগ' মেয়াদ 'ওই সুযোগের' 'অর্নেকই' চলে এসেছে। তাদের আর্থিক প্রবৃদ্ধি ৯ ভাগ পৌঁছার পর এভাবে ফিরে আসার ঘটনা দেখা গেছে। তবে এটা ঠিক যে, মেধা সরিকভাবে লালন না করলে আর যা 'গ্রেইন ড্রেন' তা কিয় 'গ্রেইন ইন' না 'গ্রেইন' হওয়ারও আশংকা থেকে যায়।

ইউজিসির প্রতিবেদনে এছাড়া উচ্চশিক্ষিতদের আর্থিক পরিস্থিতি খারাপ হওয়া প্রকাশ করা হয়েছে। এতে বলা হয়, যদিও উচ্চশিক্ষিতদের মন নিশ্চিত করা সহজ হচ্ছে না। তাই উচ্চশিক্ষিতদের মানসিকতার প্রয়োজনীয়তার ওপর কামিন ওরুদু অধ্যয়ন করছে। প্রতিবেদনে ৩৫টি সুগারিশ করা হয়েছে। সুগারিশগুলোর মধ্যে রয়েছে— শিক্ষার বিস্তার, জ্ঞান-বিজ্ঞানের শব্দ শাখায় যুগোপযোগী পাঠ্যপুস্তি প্রণয়ন, মানসিক শিক্ষাদান এবং স্বয়ং পরিচালনা করে উচ্চশিক্ষিতদের সহজলভ্য করে তথ্যপ্রযুক্তি সমৃদ্ধ দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টির লক্ষ্যে প্রতিটি বিশ্ববিদ্যালয়ের পাঠ্যক্রম প্রণয়ন ও মাত্রায়ান আবশ্যিক। আর মানসিক শিক্ষা ব্যবস্থার অন্যতম পূর্বশর্ত হচ্ছে পাঠদান ও দুম্যায়ন পদ্ধতিকে যুগোপযোগী করা। এক্ষেত্রে উন্নত বিশ্বের ব্যাচনানা বিশ্ববিদ্যালয়ের পাঠক্রমের সঙ্গে মানসিক গ্রেব মনকামীন কোর্স-কোর্সিকুলায় প্রণয়ন অচরিত। উচ্চশিক্ষিতদের ওপনতনানের জন্য গবেষণাক্ষেত্র ও ওরুদু দিতে বলা হয়েছে। আর একবিন্দু সহজলভ্য নোআবেশায় এবং উন্নত বিশ্বের সঙ্গে প্রতিযোগিতায় জিতে থাকার লক্ষ্যে বিজ্ঞান ও প্রযুক্তিভিত্তিক দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি করতে হবে। প্রথম বিশ্ববিদ্যালয়ের শাখাগুলোর মাইক্রো, পাঠ্যক্রম উন্নত করতে হবে। এতে বিশ্ববিদ্যালয় বিশেষ করে সরকারি বিশ্ববিদ্যালয়ে মেশিনের, অধিক পরীক্ষার সময়সীমা করা হয়। তবে যেভাবে কলেজের মতো একদিনে অত্রি প্রথম পরীক্ষার ব্যাপারে কেন সুগারিশ হয়নি। অকল এটা করা হলে উচ্চশিক্ষিতদের সময়, অর্থ অপচয় আর ভোগান্তি কমে। আর বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয়ে উচ্চশিক্ষিতদের সুবিধা, গ্যারান্টি মিসহ অর্থ আদায়শব্দ বিভিন্ন ব্যাপারে কঠোর সমন্বয়না করা হয়েছে। শিক্ষার মানের অবনতির পেছনে মায় অনেকটা ভ্রমের। এটা রোধে 'আডভেঞ্চার কন্সিট্রি' গঠনের সুগারিশ করা হয়েছে। এর বাইরে সময়ের পরিকল্পনার করণেই ইউজিসির তমতা কৃতি করে নাম পরিবর্তনের মাধ্যমে এ প্রতিষ্ঠানকে আরও শক্তিশালী করার প্রস্তাব করা হয়েছে। ঢাকার মাইরে সরকারি-বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয় প্রতিষ্ঠান সুগারিশও করেছে ইউজিসি এতে।